

益網科技企業責任表現成果

環境

落實環境保護

1. 益網科技於 2011 年取得 ISO 14001 的認證，確認其符合環境管理系統標準，並進一步證明了益網科技對環境的承諾和環保責任。
2. 致力推廣環保文化，加強員工的環保意識，公司不提供擦手紙、一次性餐具、紙杯和瓶裝水，同時鼓勵員工減少廢棄物的產生，以降低對環境的影響。
3. 節約用水、用電，鼓勵員工隨手關燈、冷氣，並響應「世界關燈日」活動。
4. 制定明確的用紙和用電改善目標，建立監控和報告機制，定期評估和修正目標，並致力於持續改善。
5. 鼓勵員工使用大眾交通系統或電動汽機車。
6. 對於事業活動所產生的廢棄物實行分類存放、收集和處理，可再生利用者進行資源回收，有害事業廢棄物由合格的專業廢棄物清運公司處理。
7. 與供應商合作，建立綠色供應鏈，要求供應商採用綠色製程，並鼓勵使用環保包材，同時推動包材的回收和再利用機制。

社會

員工薪酬

1. 益網科技每名員工之平均薪資，符合業界水準與政府規定。
2. 員工薪資報酬包含 12 個月薪資、年終獎金，並依據公司經營成果及員工個人績效發放績效獎金、業績獎金及調整薪酬。

工作與生活平衡

1. 提供員工彈性工時，遇特殊需求時，可根據工作特性申請居家工作或調整工作時間。
2. 建立合理的生產計畫，並合理安排員工的工作休息時間及休假。

保障人權與健康關懷

1. 益網科技落實性別平等，高階主管中女性占全數主管的 33.3%；包含全數主管則女性占比為 35.1%；若全數員工則女性占比為 37.91%，皆維持在相近的比例。
2. 在招募、僱用、培訓、獎勵、升遷、終止、退休，及提供其他的就業條件，不因種族、膚色、階級、語言、思想、宗教、黨派、國籍、出生地、性別、性傾向、年齡、身心障

礙等其他法律保護的情況，對員工產生歧視的狀況。致力推動多元包容，平等及公平的工作環境及工作機會。

3. 針對懷孕及哺乳期女性員工依其工作性質做適當的職務及工時調整、辦公環境改善，懷孕及哺乳期女性員工在工作期間得到適當的休息和保護，同時保證她們能夠繼續工作和支持家庭。
4. 每年安排員工定期健康檢查，並於每月安排職護、每半年安排職醫，針對有需要之員工進行訪談及衛教。

企業產學合作

計劃草擬中

慈善公益活動

益網科技自 2020 開始與忠義基金會配合義賣園遊會、天使協會季度公益講座，募款所得皆用於兒童、青少年發展及協助弱勢團體，如街友、低收入戶等。益網堅持落實在地經營、回饋本土，積極透過各種面向的合作，期待以企業的力量，讓更多人看見台灣的美好及驕傲。

2020

- 天使協會：三場公益合作講座，包含新店/汐止瑜珈紓壓講座、植物星球手作講座
- 忠義基金會：樂捐母親節蛋糕、義賣年度記事本、義賣《築愛童萌》愛心園遊券
- 新北市家庭扶助中心：樂捐母親節蛋糕
- 累積義賣及捐款\$146,097、義賣物資 386 件、活動參與 156 人次

2021

- 天使協會：四場線上公益講座，包含禪繞畫、實用心智圖、防疫營養學、辦公紓壓瑜珈
- 忠義基金會：三場新店/汐止園區義賣會
- 累積義賣及捐款\$287,635、義賣物資 2 千餘件、參與 800 餘人次

2022

- 天使協會：三場公益講座後疫情時代的居家辦公收納及空間規劃(新店、汐止)、紓壓瑜珈
- 忠義基金會：四場新店園區義賣會、一場圓山花博義賣會
- 累積義賣及捐款\$450,230、捐書 143 本，款項及物資共失依孩童 115 位孩童受益

公司治理

肯定與榮耀

1. 榮獲 2022 年 HR Asia 最佳雇主。
2. 通過 ISO 9001、14001、45001、27001 及 IEC 80079-34 評鑑。

與本業連結之符合企業社會責任的商品或服務

申請經濟部 SBIR 創新研發計畫補助，推動「數位永續智能產線營運管理平台技術開發計畫」。

誠信治理

1. 益網科技明訂員工行為準則作為企業內部日常行為的主要指導方針，同時也使企業對外部透明化。內容包含公平的工作條件和社會責任、日常工作中的尊重和誠實、隱私權、商業誠信與公平、利益衝突的處理方式等。
2. 明訂禮品收送原則，避免因不當行為損及公司利益，甚或違法。員工手冊亦有相關避免不當行為的宣導。
3. 員工行為準則、禮品收送原則、以及員工手冊皆在內部教育訓練系統 E-Learning 列為必修課程。所有員工皆應責任遵守相關程序，各級主管應全力落實並確保其所屬員工了解、接受並恪守相關規定。
4. 公司內部每月電子報亦不定期進行員工誠信行為的宣導。